



## Groundwork Denver Climate Justice Director Job Posting

### **About Groundwork Denver:**

Groundwork Denver is a 501(c)3 non-profit community-based organization that partners with youth and community to build a healthy, equitable, and sustainable environment. Please see our website to learn more: [www.GroundworkColorado.org](http://www.GroundworkColorado.org).

### **Position Summary:**

Reporting to the Associate Director, the Climate Justice Director will spearhead the development and implementation of a new community engagement model for Groundwork Denver as envisioned in its new strategic plan. The new position will be integral in leading Groundwork Denver (GWD) into a future where community and youth voice are centered to lead the direction of the organization's programs, activities, and priorities. The Climate Justice Director will be leading the effort in the intentional and meaningful ways in which GWD listens, follows, and engages with the community. Climate justice, obtained through immediate and tangible projects in partnership with residents, will be the guiding principle for this position's work. The position will ultimately be responsible for creating and managing a new Promotoras program and new community and youth advisory councils. While this new position will evolve over time, it is estimated that the Director will initially spend 50% on external community engagement, 25% program development, and 25% on on-the-ground project implementation.

### **Responsibilities include but are not limited to:**

- Develop and pilot a community engagement model based on community feedback provided in GWD's strategic planning process.
- Develop relationships with community and youth residents to gain feedback and understanding of how GWD can support climate justice efforts in their communities.
- Develop strong working relationships with community-based organizations to increase cross-collaboration on local climate resilience efforts.
- Be involved with on-the-ground projects that lead to increases in climate resilience in pilot neighborhoods (currently identified as GES, Sheridan, and Commerce City).
- Bring new ideas and projects, identified by residents, to Groundwork Denver to consider as potential new avenues for climate resilience.
- Support GWD's efforts in engaging with policy, advocacy, and civic participation work by helping to define this work and identifying and developing relationships with partner organizations.

### **Qualifications and experience:**

- Passion for Groundwork Denver's mission and alignment with our values and goals.
- At least 5-7 years of leading community organizing, community engagement, or campaign efforts.
- Excellent written and oral communication skills in English and Spanish is required. Translation of short communications will be expected.
- Ability to engage people from a wide variety of backgrounds.

- Experience with organizational change management towards community centered models.
- Strong background in climate justice, environmental justice, and/or racial justice. Willingness to work on nature-based projects such as tree planting, gardening, and other outdoor, hands-on activities.
- Individuals from communities that have been historically marginalized or under-represented in the environmental movement are strongly encouraged to apply. Candidates who were raised in or currently reside in neighborhoods of GES, Sheridan, or Commerce City, or who have similar life experience or backgrounds, will be strongly considered.
- Candidates with experience connecting, motivating, and organizing youth and young adults preferred.
- Understanding of racial equity and a commitment to continuous personal learning and growth around issues of race and class equity.
- Flexible and adaptable style to meet changing needs in a grassroots organization.
- Ability to work both independently without close oversight, but also a team player who will productively engage with others at varying levels of seniority within and outside of the organization.

#### **Other Requirements:**

- Our main office is located in the Cole neighborhood of Denver, accessible by public transportation. The office environment is ADA compliant with gender-neutral restrooms.
- Must comply with all COVID safety protocols.
- Work activities will include joining community and staff in field work that may include walking in natural areas and parks, picking up trash, planting trees, and other outdoor physical activities. These natural settings may or may not be ADA compliant.
- Work activities will involve regular evening and weekend commitments.
- Ability to utilize computer systems, manage phones, and travel to and from meetings and appointments in a timely fashion.

#### **Salary and Benefits:**

This is a full-time salaried position. The salary range is \$56,000-64,000 per year. Benefits include: paid sick, holiday and vacation hours; health and dental insurance for employee; optional coverage of family members (at employee's expense); and an EcoPass.

#### **To Apply:**

Please email a one- to two-page cover letter and no more than 3-page resume to [jobs@groundworkcolorado.org](mailto:jobs@groundworkcolorado.org). In the cover letter, please describe why you are interested in this position and your approach to community engagement.

Position is open until filled. Applications will be reviewed starting on December 19 2022.

*Groundwork Denver provides equal employment opportunities (EEO) to all employees and applicants for employment without regard to race, color, ethnicity, religion, gender, gender identity, gender expression, sexual orientation, national origin, age, disability, marital status or civil union status, past or present military service, or any other protected classification. This policy applies to all employment decisions, including recruiting, hiring, placement, promotion, termination, layoff, compensation and training.*



## Groundwork Denver Anuncio de trabajo del Director de Justicia Climática

### **Sobre Groundwork Denver:**

Groundwork Denver es una organización comunitaria sin fines de lucro 501(c)3 que se asocia con los jóvenes y la comunidad para construir un entorno saludable, equitativo y sostenible. Consulte nuestra página web para obtener más información: [www.GroundworkColorado.org](http://www.GroundworkColorado.org).

### **Resumen del puesto:**

Reportando al Director Asociado, el Director de Justicia Climática encabezará el desarrollo y la implementación de un nuevo modelo de compromiso comunitario para Groundwork Denver, tal como se prevé en su nuevo plan estratégico. El nuevo puesto será fundamental para conducir a Groundwork Denver (GWD) hacia un futuro en el que la voz de la comunidad y de los jóvenes esté centrada en la dirección de los programas, actividades y prioridades de la organización. El Director de Justicia Climática liderará el esfuerzo en las formas intencionales y significativas en las que GWD escucha, sigue y se compromete con la comunidad. La justicia climática, obtenida a través de proyectos inmediatos y tangibles en colaboración con los residentes, será la guía principal del trabajo de este puesto. En última instancia, el puesto se encargará de crear y gestionar un nuevo programa de Promotoras y nuevos consejos consultivos comunitarios y juveniles. Aunque este nuevo puesto evolucionará con el tiempo, se estima que el Director dedicará inicialmente un 50% a la participación externa de la comunidad, un 25% al desarrollo de programas y un 25% a la ejecución de proyectos sobre el terreno.

### **Las responsabilidades incluyen, entre otras, las siguientes**

- Desarrollar y poner a prueba un modelo de participación de la comunidad basado en la información proporcionada por la comunidad en el proceso de planificación estratégica de GWD.
- Desarrollar relaciones con los residentes de la comunidad y los jóvenes para obtener información y comprensión de cómo GWD puede apoyar los esfuerzos de justicia climática en sus comunidades.
- Desarrollar sólidas relaciones de trabajo con las organizaciones comunitarias para aumentar la colaboración cruzada en los esfuerzos locales de resiliencia climática.
- Participar activamente en proyectos sobre el terreno que conduzcan a un aumento de la resiliencia climática en barrios piloto (actualmente identificados como GES, Sheridan y Commerce City).
- Aportar nuevas ideas y proyectos, identificados por los residentes, a Groundwork Denver para que los considere como posibles nuevas vías de resiliencia climática.
- Apoyar los esfuerzos de la GWD en el compromiso con la política, la defensa y el trabajo de participación cívica, ayudando a definir este trabajo e identificando y desarrollando relaciones con organizaciones asociadas.

### **Cualificaciones y experiencia:**

- Pasión por la misión de Groundwork Denver y alineación con nuestros valores y objetivos.

- Al menos 5-7 años liderando esfuerzos de organización comunitaria, compromiso comunitario o campañas.
- Se requiere una excelente capacidad de comunicación oral y escrita en inglés y español. Se espera la traducción de comunicaciones breves.
- Capacidad para involucrar a personas de muy diversa procedencia.
- Experiencia en la gestión del cambio organizacional hacia modelos centrados en la comunidad.
- Una formación sólida en justicia climática, justicia medioambiental y/o justicia racial. Estar dispuesto a trabajar en proyectos basados en la naturaleza, como la plantación de árboles, la jardinería y otras actividades prácticas al aire libre.
- Se recomienda encarecidamente que se presenten personas procedentes de comunidades históricamente marginadas o poco representadas en el movimiento ecologista. Se tendrá muy en cuenta a los candidatos que se hayan criado o residan actualmente en los barrios de GES, Sheridan o Commerce City, o que tengan experiencias vitales o antecedentes similares.
- Se prefieren candidatos con experiencia en conectar, motivar y organizar a jóvenes y adultos jóvenes.
- Comprensión de la equidad racial y compromiso con el aprendizaje y el crecimiento personal continuos en torno a las cuestiones de equidad racial y de clase.
- Estilo flexible y adaptable para satisfacer las necesidades cambiantes en una organización de base.
- Capacidad para trabajar de forma independiente sin una estrecha supervisión, pero también un jugador del equipo que se comprometerá de forma productiva con otras personas de diferentes niveles de antigüedad dentro y fuera de la organización.

#### **Otros requisitos:**

- Nuestra oficina principal está situada en el barrio de Cole, en Denver, y es accesible en transporte público. El entorno de la oficina cumple con la ADA y cuenta con baños de género neutro.
- Debe cumplir con todos los protocolos de seguridad de COVID.
- Las actividades de trabajo incluirán unirse a la comunidad y al personal en trabajos de campo que pueden incluir caminar en áreas naturales y parques, recoger basura, plantar árboles y otras actividades físicas al aire libre. Estos entornos naturales pueden o no ser compatibles con la ADA.
- Las actividades laborales implicarán compromisos regulares de noche y de fin de semana.
- Capacidad para utilizar los sistemas informáticos, gestionar los teléfonos y desplazarse hacia y desde las reuniones y citas de forma puntual.

#### **Salario y beneficios:**

Se trata de un puesto asalariado a tiempo completo. El rango salarial es de \$56,000 a \$64,000 dólares al año. Los beneficios incluyen: horas pagadas por enfermedad, días festivos y vacaciones; seguro médico y dental para el empleado; cobertura opcional de los miembros de la familia (a cargo del empleado); y un EcoPass.

#### **Para solicitarlo:**

Envíe por correo electrónico una carta de presentación de una o dos páginas y un currículum de no más de tres páginas a [jobs@groundworkcolorado.org](mailto:jobs@groundworkcolorado.org). En la carta de presentación, describa por qué está interesado en este puesto y su enfoque del compromiso con la comunidad.

El puesto está abierto hasta que se cubra. Las solicitudes se revisarán a partir del 19 de diciembre de 2022.

*Groundwork Denver ofrece igualdad de oportunidades de empleo (EEO) a todos los empleados y solicitantes de empleo sin tener en cuenta raza, color, origen étnico, religión, género, identidad de género, expresión de género, orientación sexual, origen nacional, edad, discapacidad, estado civil o estado de unión civil, servicio militar pasado o presente, o cualquier otra clasificación protegida. Esta política se aplica a todas las decisiones de empleo, incluyendo el reclutamiento, la contratación, la colocación, la promoción, la terminación, el despido, la compensación y la formación.*