



Green Pathways Project Manager Job Posting

About Groundwork Denver

Groundwork Denver is a 501(c)3 non-profit organization whose mission is to partner with youth and community to build a healthy, equitable, and sustainable environment. Please see our website to learn more: www.GroundworkColorado.org.

Position Summary

Reporting to the Youth Program Director, the Green Pathways Project Manager is responsible for supporting youth, young adults and alumni from Groundwork Denver programming to acquire green jobs to further environmental justice. In order to build skills, experiences, and relationships with these individuals, the Green Pathways Project Manager is responsible for coordinating all aspects of Groundwork Denver's pilot Green Infrastructure Training (GRIT) program, project management of various short-term green infrastructure projects, as well as overall alumni engagement. GRIT is a new, three-year initiative funded by the US EPA (Environmental Protection Agency) to train, certify, and place young adults in green infrastructure-related jobs, including tree planting, tree care, low impact development, and stormwater retention and management.

Purpose of the Youth Program

To provide meaningful environmental employment, including leadership development, environmental stewardship, and community engagement for low-income youth to support community greening efforts within their own neighborhoods and throughout Metro Denver.

Main responsibilities specific to Alumni Engagement (30%):

1. Build relationships with aging out summer youth participants, young adult program participants, and existing alumni of the GWD Youth Program
2. Collect feedback from and create pathways with youth program participants to engage with Groundwork Denver and other environmental organizations after their time in youth programs
3. Establish effective modes of communication with alumni for both distribution of information and for gathering feedback
4. Assist in planning, building, and sustaining a new Youth Council and new Alumni Council with the intention of centering youth and community voice within Groundwork Denver's programs
5. Meet regularly face-to-face and online with individual alumnae and alumni cohorts
6. Support alumni to join Groundwork Denver staff, board of directors or other green leadership opportunities within the Metro Denver area

Responsibilities specific to GRIT (50%):

1. Develop relationships and coordinate with project partners to develop curriculum and training schedule.
2. Recruit, hire, and support young adults to graduate from the program. Act as crew leader during training days to ensure attendance and completion of program. Support job placement and retention activities of GRIT graduates.
3. Serve as point of contact for the EPA project manager and meet all grant requirements.
4. Manage administrative requirements of the grant, including budget, program data, and reporting.

The Green Pathways Project Manager will also be asked to project manage short-term, program-related projects (20%). Responsibilities may include:

1. Create and administer timelines, benchmarks, and work plans for each project.
2. Manage budget, deliverables, data, and reports for each project.
3. Communicate and coordinate with project partners to accomplish goals for the project, including staff and community residents

To be successful in this position, the Green Pathways Project Manager must:

- Stay organized to handle many details for multiple stakeholders and activities
- Have strong communication skills for a wide variety of audiences, including youth, young adults, parents, project partners, EPA, and Groundwork staff
- Have a strong interest in youth development and workforce development
- Meet deadlines and complete tasks on time
- Have a passion and commitment to work towards environmental, race, and class justice
- Flexibility to shift gears as short-term projects close out and new projects emerge
- Exemplifies professionalism in own work ethic, practice and implementation
- Collaboratively minded yet takes own initiative

Responsibilities as a member of the Groundwork Denver team:

- Participate in GWD's Justice, Equity, Diversity and Inclusion (JEDI) Journey Workplan
- Participate in fundraising events and appeals
- Participate in volunteer days
- Participate in shared office responsibilities, like cleaning, organizing, and safety
- Contribute to a positive office and work culture
- Collaborate respectfully and productively with co-workers to achieve GWD's mission
- Attend all staff meetings and other program meetings as assigned
- Participate in one of GWD's current staff committees, which at this time are as follows:
 - JEDI, Health & Wellness, Spring Fundraiser

Qualifications, education and experience:

- Passion for Groundwork Denver's mission and alignment with our values and goals.
- Experience working with a team and independently.
- Experience connecting, motivating, and organizing young adults preferred; candidates who have similar life experiences or backgrounds as our young adults will be strongly considered. Individuals from communities that have been historically marginalized or under-represented in the environmental field are strongly encouraged to apply.
- Strong communication skills in English, both written and oral; Spanish-language skills are preferred.
- Understanding of racial equity and a commitment to continuous personal learning and growth around issues of race and class equity.
- Construction or landscaping experience preferred but not necessary.
- Background in workforce development and job placement preferred but not necessary.

Other Requirements:

- Our main office is located in the Cole neighborhood of Denver, accessible by public transportation, and the office environment is ADA compliant.

- Training days are likely to take place outdoors in natural settings that may or may not be ADA compliant. If physical ability allows, the Project Manager may be asked to participate in training activities, which may include digging, lifting up to 50 pounds, hiking, bending and stooping, and other outdoor physical activity.
- Ability to utilize computer systems, manage phones, and travel to and from meetings and appointments in a timely fashion.

Salary and other benefits:

This is a full-time, salaried and benefitted position with a range of \$50,000-55,000, depending on experience. Benefits include health and dental insurance, ability to add family members to insurance at own expense, paid health and wellness as well as vacation hours, 12 paid holidays, partial remote work potential, RTD (public transportation) EcoPass, and stellar, passionate colleagues and community.

To Apply:

Please email a one- to two-page cover letter and no more than 2-page resume to jobs@groundworkcolorado.org.

In the cover letter, please describe:

- Why you are interested in this position.
Your experience and success working with youth and young adults from communities that have been historically under-represented in the environmental field.

Applications will be accepted on a rolling basis until the position is filled. Priority given to applications received by January 3, 2023.

Groundwork Denver provides equal employment opportunities (EEO) to all employees and applicants for employment without regard to race, color, ethnicity, religion, gender, gender identity, gender expression, sexual orientation, national origin, age, disability, marital status or civil union status, past or present military service, or any other protected classification. This policy applies to all employment decisions, including recruiting, hiring, placement, promotion, termination, layoff, compensation and training.

Gestor de Proyectos de Vías Verdes

Anuncio de trabajo

Sobre Groundwork Denver:

Groundwork Denver es una organización comunitaria sin fines de lucro 501(c)3 que se asocia con los jóvenes y la comunidad para construir un entorno saludable, equitativo y sostenible. Consulte nuestra página web para obtener más información: www.GroundworkColorado.org.

Resumen del puesto

Bajo las órdenes del Director del Programa de Juventud, el Gestor de Proyectos de Vías Verdes es responsable de apoyar a los jóvenes, jóvenes adultos y antiguos alumnos de los programas de Groundwork Denver para que adquieran empleos verdes que promuevan la justicia medioambiental. Con el fin de construir habilidades, experiencias y relaciones con estas personas, el Director del Proyecto Green Pathways es responsable de coordinar todos los aspectos del programa piloto de Groundwork Denver Green Infrastructure Training (GRIT), la gestión de proyectos de varios proyectos de infraestructura verde a corto plazo, así como el compromiso general de los alumnos. GRIT es una nueva iniciativa de tres años financiada por la US EPA (Agencia de Protección Ambiental) para formar, certificar y colocar a jóvenes adultos en trabajos relacionados con la infraestructura verde, incluyendo la plantación de árboles, cuidado de árboles, desarrollo de bajo impacto y la retención y gestión de las aguas pluviales.

Finalidad del Programa Juventud

Proporcionar un empleo medioambiental significativo, que incluya el desarrollo del liderazgo, gestión medioambiental y compromiso comunitario para que los jóvenes con bajos ingresos apoyen los esfuerzos de ecologización de la comunidad en sus propios vecindarios y en toda la zona metropolitana de Denver.

Principales responsabilidades específicas de Alumni Engagement (30%):

1. Establecer relaciones con los jóvenes participantes en el programa de verano, jóvenes adultos participantes en el programa y antiguos participantes en el programa juvenil de GWD.
2. Recoger las opiniones de los participantes en los programas para jóvenes y crear vías para que se comprometan con Groundwork Denver y otras organizaciones medioambientales tras su paso por los programas para jóvenes.
3. Establecer modos eficaces de comunicación con los antiguos alumnos, tanto para la distribución de información como para recopilar sus opiniones.
4. Ayudar a planificar, crear y mantener un nuevo Consejo de Jóvenes y un nuevo Consejo de Antiguos Alumnos con la intención de centrar la voz de los jóvenes y de la comunidad en los programas de Groundwork Denver.
5. Reunirse periódicamente, cara a cara y en línea, con antiguos alumnos y grupos de antiguos alumnos.
6. Apoyar a los antiguos alumnos para que se unan al personal de Groundwork Denver, a la junta directiva o a otras oportunidades de liderazgo ecológico dentro del área metropolitana de Denver.

Responsabilidades específicas de GRIT (50%):

1. Desarrollar relaciones y coordinarse con los socios del proyecto para elaborar el plan de estudios y el calendario de formación.

2. Reclutar, contratar y apoyar a los jóvenes adultos para que se gradúen del programa. Actuar como jefe de equipo durante los días de formación para garantizar la asistencia y la finalización del programa. Apoyar las actividades de colocación y retención de los graduados de GRIT.
3. Servir de punto de contacto para el gestor de proyectos de la EPA y cumplir todos los requisitos de la subvención.
4. Gestionar los requisitos administrativos de la subvención, incluidos el presupuesto, datos del programa y elaboración de informes.

El Gestor de Proyectos de Vías Verdes también deberá gestionar proyectos a corto plazo relacionados con el programa (20%). Las responsabilidades pueden incluir:

1. Crear y administrar calendarios, puntos de referencia y planes de trabajo para cada proyecto.
2. Gestionar el presupuesto, los resultados, los datos y los informes de cada proyecto.
3. Comunicarse y coordinarse con los socios del proyecto para alcanzar los objetivos del mismo, incluidos el personal y los residentes de la comunidad.

Para tener éxito en este puesto, el Gestor de Proyectos de Vías Verdes debe:

- Mantenerse organizado para gestionar muchos detalles de múltiples partes interesadas y actividades.
- Tener una gran capacidad de comunicación con una amplia variedad de audiencias, incluidos jóvenes, adultos jóvenes, padres, socios del proyecto, EPA y personal de Groundwork.
- Tener un gran interés en el desarrollo de la juventud y de la mano de obra
- Cumplir los plazos y completar las tareas a tiempo
- Sentir pasión y compromiso por la justicia medioambiental, racial y de clase.
- Flexibilidad para cambiar de marcha a medida que se cierran proyectos a corto plazo y surgen otros nuevos.
- Ejemplifica la profesionalidad en su propia ética de trabajo, práctica y aplicación.
- Colaborador pero con iniciativa propia

Responsabilidades como miembro del equipo de Groundwork Denver:

- Participar en el plan de trabajo de la Jornada de Justicia, Equidad, Diversidad e Inclusión (JEDI) de GWD.
- Participar en actos y llamamientos para recaudar fondos
- Participar en jornadas de voluntariado
- Participar en las responsabilidades compartidas de la oficina, como la limpieza, organización y seguridad.
- Contribuir a una cultura de oficina y de trabajo positivo
- Colaborar respetuosa y productivamente con los compañeros de trabajo para lograr la misión de GWD.
- Asistir a todas las reuniones de personal y a otras reuniones del programa que se le asignen.
- Participar en uno de los comités de personal actuales de GWD, que en este momento son los siguientes:
 - JEDI, Salud y Bienestar, Recaudación de fondos de primavera

Cualificaciones, formación y experiencia:

- Pasión por la misión de Groundwork Denver y alineación con nuestros valores y objetivos.
- Experiencia de trabajo en equipo y de forma independiente.

- Es preferible tener experiencia en conectar, motivar y organizar a jóvenes adultos; se tendrá muy en cuenta a los candidatos que tengan experiencias vitales o antecedentes similares a los de nuestros jóvenes adultos. Se anima encarecidamente a las personas procedentes de comunidades históricamente marginadas o infrarrepresentadas en el ámbito medioambiental a que presenten su candidatura.
- Gran capacidad de comunicación en inglés, tanto escrita como oral; se prefieren los conocimientos de español.
- Comprensión de la equidad racial y compromiso con el aprendizaje y el crecimiento personales continuos en torno a cuestiones de equidad racial y de clase.
- Se prefiere experiencia en construcción o paisajismo, pero no es necesaria.
- Experiencia en desarrollo de mano de obra e inserción laboral, preferible pero no necesaria.

Otros requisitos:

- Nuestra oficina principal está situada en el barrio Cole de Denver, accesible en transporte público, y el entorno de la oficina cumple las normas ADA.
- Es probable que las jornadas de formación tengan lugar al aire libre en entornos naturales que pueden o no cumplir los requisitos de la ADA. Si la capacidad física lo permite, es posible que se pida al director de proyecto que participe en actividades de formación, que pueden incluir excavar, levantar hasta 15 kilos, caminar, agacharse e inclinarse, y otras actividades físicas al aire libre.
- Capacidad para utilizar sistemas informáticos, gestionar teléfonos y desplazarse puntualmente a reuniones y citas.

Salario y otras prestaciones:

Se trata de un puesto a tiempo completo, asalariado y con prestaciones, con un rango entre \$50,000 y \$55,000 dólares, en función de la experiencia. Los beneficios incluyen seguro médico y dental, posibilidad de añadir familiares al seguro por cuenta propia, salud y bienestar pagados, así como horas de vacaciones, 12 días festivos pagados, posibilidad de trabajo remoto parcial, RTD (transporte público) EcoPass, y compañeros y comunidad estelares y apasionados.

Para solicitarlo:

Envíe por correo electrónico una carta de presentación de una o dos páginas y un currículum de no más de dos páginas a jobs@groundworkcolorado.org.

En la carta de presentación, describa:

- Por qué le interesa este puesto.
Su experiencia y éxito trabajando con jóvenes y adultos jóvenes de comunidades que han estado históricamente poco representadas en el campo medioambiental.

El puesto está abierto hasta que se cubra. Las solicitudes se revisarán a partir del 3 de enero de 2023.

Groundwork Denver ofrece igualdad de oportunidades de empleo (EEO) a todos los empleados y solicitantes de empleo sin tener en cuenta raza, color, origen étnico, religión, género, identidad de género, expresión de género, orientación sexual, origen nacional, edad, discapacidad, estado civil o estado de unión civil, servicio militar pasado o presente, o cualquier otra clasificación protegida. Esta política se aplica a todas las decisiones de empleo, incluyendo el reclutamiento, la contratación, la colocación, la promoción, la terminación, el despido, la compensación y la formación.