

Groundwork Denver Director of Youth Programs

About Groundwork Denver:

Groundwork Denver is a 501(c)3 non-profit organization whose mission is to partner with youth and community to build a healthy, equitable, and sustainable environment. Please see our website to learn more: www.GroundworkColorado.org.

Position Summary:

The Youth Program Director is an integral part of the Program Director team at Groundwork Denver, providing strategic direction for the organization regarding partnerships with local youth and communities. Reporting to the Associate Director, the Director of Youth Programs (“Youth Program Director”) oversees Groundwork Denver’s youth development programs with a focus on leadership, environmental stewardship, community engagement and environmental career development. The Youth Program Director serves as a bridge between the outdoor, hands-on work of the Youth Green Teams and the indoor, behind-the-scenes administrative office work to support the Green Teams. The Youth Program Director is responsible for recruiting, hiring, welcoming, training, listening to, partnering with, and equipping youth and young adults with knowledge and skills to further green their environments and succeed in their careers.

Program Responsibilities:

- Oversee the implementation of the Youth Program, including hiring, partnership development, day-to-day operations, reporting and evaluation. Oversee Youth Program budget, ensuring grants and contract expenditures are aligned and budget is being spent responsibly and prudently
- Manage the recruitment and hiring of all youth employees.
- Build relationships with each youth and supervisor by visiting and working alongside youth teams throughout the year, and especially during the summer, the height of the program
- Provide supervision and evaluation for Program Assistant, Green Pathways Project Manager, interns, and other staff working to support the Youth Programs
- Collaborate with other Program Directors and Managers to center youth across program activities
- Coordinate closely with the volunteer program to engage youth employees in leading volunteer events
- Develop new grant proposals with the Executive Director and grant writer. Responsible for writing grant reports in coordination with the Executive Director and grant writer
- Successfully administer youth program grant funds, including adhering to contract billing and financial reporting requirements, ensuring expenses are allocated properly, and youth staff time is billed accurately
- Equip Youth Supervisors and Assistant Supervisors with trainings, policies, and other tools needed to ensure youth team’s safety and adherence to organizational risk management policies

- Build and maintain external partnerships while supporting Youth Supervisors to do the same in order to develop meaningful work for youth employees, build the funding base for the youth programs, and collaborate on efforts related to youth development
- Represent Groundwork Denver at external meetings, collaborations and community events related to youth development
- Continuously improve the youth program by overseeing the youth program evaluation, including survey development, data collection, and completing the evaluation reporting

Responsibilities as a member of the Groundwork Denver team:

- Actively participate in Groundwork Denver’s Journey towards Justice, Equity, Diversity, and Inclusion (JEDI) including discussions, readings, strategic planning, self-reflection, action and more
- Participate in fundraising events and appeals as requested
- Participate in volunteer days when needed
- Participate in shared office responsibilities like cleaning, organizing, and risk management
- Collaborate respectfully and productively with co-workers to achieve Groundwork Denver’s overall mission
- Contribute to a positive office culture
- Attend all staff meetings, meetings for one ongoing staff committee, and other meetings as discussed with the Associate Director

Qualifications, education and experience:

- Understanding of race and class equity and a commitment to continuous personal learning and growth regarding race and class equity and how it impacts the organization, staff, youth, families and neighborhoods
- Experience working with the youth that Groundwork Denver employs or who have similar life experiences or backgrounds will be prioritized
- Passion for Groundwork Denver’s mission, youth development, and environmental justice
- At least 7 years work history in non-profit or youth-related industry, with 3 years of direct leadership experience
- Bachelor’s degree in education, social work, or similar field - or 4 years equivalent related work experience required. Master's degree highly desired
- Highly organized to be able to track youth working on many projects at once, grant deliverables, budget detail, deadlines, and evaluation data
- Ability to work both independently without close oversight, but also a team player who will productively engage with others at varying levels of seniority within and outside of the organization
- Supervisory experience and ability to mentor staff in ways to meet program goals through their programs/projects
- Demonstrated ability to engage youth from low-income, urban communities
- Fluency in languages in addition to English is highly desired
- Demonstrated successful project management experience

Other Requirements:

- The job requires both office and field work. Office work includes utilizing computer systems, managing phones, and sitting in meetings. Groundwork Denver’s main office is on the ground floor with no steps inside or outside of the building. The front door is wide enough for wheelchairs and other mobility supports, but does not have an automatic door opener
- Field work includes walking and biking in natural areas and parks; walking and biking in urban neighborhoods; field labor including bending, stooping, shoveling, weeding, cutting trees and plants; carrying heavy equipment; camping; and other physically challenging tasks
- Ability to travel to and from meetings and appointments
- Must have a valid driver’s license and reliable transportation

Salary and other benefits:

This is a full-time, salaried and benefitted position with a range of \$60,000-65,000, depending on experience. Benefits include health and dental insurance, ability to add family members to insurance at own expense, paid health and wellness as well as vacation hours, 12 paid holidays, partial remote work potential, RTD (public transportation) EcoPass, and stellar, passionate colleagues and community.

To Apply:

Please email a one-page cover letter, and no more than 2-page resume to jobs@groundworkcolorado.org. Please write “[YOUR LAST NAME] Director of Youth Programs Application” in the subject line.

In the cover letter, please describe:

- Why you are interested in this position
- An example of how you have lived out or worked for justice, equity, diversity and/or inclusion
- Your experience in working with middle school youth, high school youth, and young adults and what you learned from them
- Your experience managing budgets and grant-funded programs

Preference will be given to applications received by February 5, 2023.

Groundwork Denver provides equal employment opportunities (EEO) to all employees and applicants for employment without regard to race, color, ethnicity, religion, gender, gender identity, gender expression, sexual orientation, national origin, age, disability, marital status or civil union status, past or present military service, or any other protected classification. This policy applies to all employment decisions, including recruiting, hiring, placement, promotion, termination, layoff, compensation and training.

Director de Programas Juveniles de Denver Groundwork

Sobre Groundwork Denver:

Groundwork Denver es una organización sin fines de lucro 501 (c) 3 cuya misión es asociarse con los jóvenes y la comunidad para construir un entorno saludable, equitativo y sostenible. Consulte nuestro sitio web para obtener más información: www.GroundworkColorado.org.

Resumen de posición:

El director del programa para jóvenes es una parte integral del equipo del director del programa en Groundwork Denver, y proporciona una dirección estratégica para la organización con respecto a las asociaciones con los jóvenes y las comunidades locales. Reportando al Director Asociado, el Director de Programas Juveniles ("Director del Programa Juvenil") supervisará los programas de desarrollo juvenil de Groundwork Denver. con un administración ambiental, compromiso con la comunidad y desarrollo profesional ambiental. El Director del Programa Juvenil sirve como puente entre el trabajo práctico al aire libre de los Equipos Verdes Juveniles y el trabajo de la oficina administrativa interna, detrás de escena, para apoyar a los Equipos Verdes. El Director del Programa Juvenil es responsable de reclutar, contratar, dar la bienvenida, capacitar, escuchar, asociarse y equipar a los jóvenes y adultos jóvenes con conocimientos y habilidades para ecologizar aún más sus entornos y tener éxito en sus carreras.

Responsabilidades del programa:

- Supervisar la implementación del Programa Juvenil, incluyendo la contratación, el desarrollo de asociaciones, las operaciones diarias, la presentación de informes y la evaluación. Supervisar el presupuesto del Programa Juvenil, asegurando que las subvenciones y los gastos del contrato estén alineados y que el presupuesto se gaste de manera responsable y prudente
- Establezca relaciones con cada joven y supervisor visitando y trabajando junto a los equipos juveniles durante todo el año, y especialmente durante el verano, el apogeo del programa.
- Brindar supervisión y evaluación para el Asistente de Programas, Gerente de Proyecto de Caminos Verdes, practicantes y otro personal que trabaja para apoyar los programas juveniles.
- Colaborar con otros directores y gerentes de programas para centrar a los jóvenes en todas las actividades de los programas
- Coordinar estrechamente con el programa de voluntariado para dirigir a los empleados jóvenes en la conducción de eventos de voluntariado.
- Desarrollar nuevas propuestas de subvención con el Director Ejecutivo y el redactor de subvenciones. Responsable de escribir informes de subvenciones en coordinación con el Director Ejecutivo y el redactor de subvenciones.
- Administrar con éxito los fondos de la subvención del programa para jóvenes, incluyendo el cumplimiento de los requisitos de facturación del contrato y de informes financieros, asignar los gastos apropiados y que la facturación del tiempo del personal juvenil sea precisa.

- Equipar a los supervisores de jóvenes y a los supervisores auxiliares con capacitaciones, políticas y otras herramientas necesarias para garantizar la seguridad y adherencia hacia las políticas de gestión de riesgos organizacionales.
- Construir y mantener asociaciones externas mientras se apoya a los supervisores juveniles para así hacer lo mismo, para poder desarrollar trabajo significativo para los empleados juveniles, construir la base de financiación para los programas juveniles y colaborar en los esfuerzos relacionados con el desarrollo juvenil. Representar a Groundwork Denver en reuniones externas, colaboraciones y eventos comunitarios relacionados con el desarrollo juvenil
- Mejorar continuamente el programa juvenil supervisando la evaluación del programa, incluyendo el desarrollo de encuestas, la recopilación de datos y completando los informes de evaluación

Responsabilidades como miembro del equipo Groundwork Denver:

- Participe activamente en el viaje de Groundwork Denver hacia la justicia, la equidad, la diversidad y la inclusión, que incluye debates, lecturas, planificación estratégica, autorreflexión, acción y más.
- Participar en eventos y apelaciones de acuerdo a lo solicitado
- Participar en días de voluntariado cuando sea necesario
- Participar en responsabilidades compartidas de la oficina como limpieza, organización y gestión de riesgos
- Colaborar respetuosa y productivamente con compañeros de trabajo para lograr la misión general de Groundwork Denver.
- Contribuir a una cultura de oficina positiva
- Asistir a todas las reuniones de personal, una reunión del comité de personal en curso y otras reuniones como se discutió anteriormente con el Director Asociado

Calificaciones, educación y experiencia:

- **Comprensión de la equidad de raza y clases sociales y un compromiso con el aprendizaje y el crecimiento personal continuo con respecto a la equidad de raza y clase social y cómo afecta a la organización, el personal, los jóvenes, las familias y los vecindarios.**
- Solicitantes con experiencia trabajando con los jóvenes que emplea Groundwork Denver o que tengan experiencias de vida o antecedentes similares.
- Pasión por la misión de Groundwork Denver, por el desarrollo juvenil y la justicia ambiental.
- Al menos 7 años de experiencia laboral en una organización sin fines de lucro o relacionada con la juventud, con 3 años de experiencia en liderazgo directo
- Se requiere una licenciatura en educación, trabajo social o campo similar o 4 años de experiencia laboral equivalente. Candidatos con Maestría altamente deseado.
- Altamente organizado para poder seguir a los jóvenes que trabajan en muchos proyectos a la vez, entregar subvenciones, detalles presupuestarios, fechas límite y datos de evaluación

- Capacidad para trabajar de forma independiente sin una supervisión estrecha, también ser jugador en equipo que interactuará productivamente con otros en diferentes niveles de señoridad dentro y fuera de la organización
- Experiencia de supervisión y capacidad para guiar al personal en formas de cumplir las metas del programa a través de sus programas / proyectos
- Capacidad demostrada para involucrar a jóvenes de comunidades urbanas de bajos ingresos
- La fluidez en idiomas además del inglés es muy deseada.
- Demostrar experiencia exitosa en gestión de proyectos

Otros requerimientos:

- El trabajo requiere trabajo de oficina y de campo. El trabajo de oficina incluye la utilización de sistemas informáticos, la administración de teléfonos y la celebración de reuniones. La oficina principal de Groundwork Denver está en la planta baja, sin escalones dentro o fuera del edificio. La puerta de entrada es lo suficientemente ancha para sillas de ruedas y otros soportes de movilidad, pero no tiene un abridor de puerta automático
- El trabajo de campo incluye caminar y andar en bicicleta en áreas naturales y parques; caminar y andar en bicicleta en barrios urbanos; trabajo de campo que incluye doblar, agacharse, palear, desmalezar, cortar árboles y plantas; llevar equipo pesado; acampar; y otras tareas físicamente desafiantes.
- Capacidad para viajar hacia y desde reuniones y citas.
- Debe tener una licencia de conducir válida y transporte confiable.

Salario y otros beneficios:

Se trata de un puesto a tiempo completo, asalariado y con prestaciones, con un rango entre \$60,000 y \$65,000 dólares, en función de la experiencia. Los beneficios incluyen seguro médico y dental, posibilidad de añadir familiares al seguro por cuenta propia, salud y bienestar pagados, así como horas de vacaciones, 12 días festivos pagados, posibilidad de trabajo remoto parcial, RTD (transporte público) EcoPass, y compañeros y comunidad estelares y apasionados.

Aplicar:

Envíe por correo electrónico una carta de presentación de una página, **y** no más de 2 páginas a jobs@groundworkcolorado.org. Escriba "[SU APELLIDO] Solicitud de Director de Programas Juveniles" en la línea de asunto.

En la carta de presentación, describa:

- ¿Por qué estás interesado en este puesto?
- Un ejemplo de cómo ha vivido o trabajado por la justicia, la equidad, la diversidad y / o la inclusión
- Su experiencia trabajando con jóvenes de secundaria y preparatoria , adultos jóvenes y lo que aprendió de ellos
- Su experiencia con el manejo de presupuestos y programas financiados por subvenciones.
- Se dará preferencia a las solicitudes recibidas antes del 5 de febrero de 2023.

Groundwork Denver brinda igualdad de oportunidades de empleo (IOE) a todos los empleados y solicitantes de empleo sin distinción de raza, color, origen étnico, religión, género, identidad de género, expresión de género, orientación sexual, origen nacional, edad, discapacidad, estado civil o unión civil. estado, servicio militar pasado o presente, o cualquier otra clasificación protegida. Esta política se aplica a todas las decisiones de empleo, incluyendo reclutamiento, contratación, colocación, promoción, terminación, despido, compensación y capacitación.