

Groundwork Denver Green Infrastructure Training Program Job Description

What is Groundwork Denver?

Groundwork Denver (GWD) is a 501c(3) non-profit organization located in Denver, CO. The mission of *Groundwork Denver* is to partner with youth to build a healthy, equitable, and sustainable environment. We are “doers,” not “talkers”. We plant trees, we improve parks, we clean up rivers, we grow food, we insulate houses, and we coordinate thousands of volunteers to help.

What is the Green Infrastructure Training Program?

The Green Infrastructure Training program is a new workforce development program for underemployed young adults. The Green Infrastructure Training program will provide young adult participants aged 18-24, primarily identifying as Black, Indigenous, People of Color (BIPOC), with paid training in green infrastructure (GI), equipping them with tangible skills and certificates of completion to bring to the job market. Each module will last 8 to 10 weeks and require a time commitment of **30-40 hours per week**. The first module will take place approximately August 28th-October 27th. During the module, GWD and its project partners will provide training in low-impact development (LID), with skills including designing and installing small scale Green Infrastructure projects such as planting trees; installing rain barrels and rain gardens, maintaining sustainable landscape projects; along with community leadership development and increase knowledge and skills in environmental justice, advocacy and stewardship.

The environmental and natural resource professions are disproportionately occupied by and available to racially and economically privileged groups. To combat this, GWD has identified a specific GI curriculum focused on recruiting from a target candidate pool of BIPOC young adults. The Green Infrastructure Training program will address the specific GI needs in urban Colorado ecosystems, and provide the skills needed and identified by local employers. After the completion of the program, participants will be connected to potential employers through networking events.

Who is eligible?

Participants must:

- Be ages 18-24 years old
- Have reliable transportation to the Groundwork Denver office at 3280 N. Downing Street, Denver, CO 80205
- Be interested in conservation, community and environmental stewardship
- Have commitment to teamwork, safety, follow-through, education, and hard work
- Be physically able to work outside, and lift 25lbs of material
- Demonstrate professional attitude by being on time, taking responsibility for safety, and verbalizing ideas and concerns to team leaders and others within Groundwork Denver

- Be a leader among peers by setting an example to other team members at all times
- Wear appropriate work wear, sunscreen, sunglasses etc. (GWD can often help with gear if necessary)
- Serve as ambassadors for Groundwork Denver at events and while working with partners
- Abide by all Groundwork Denver policies and procedures

What is the work schedule?

- Approximately August 28th-October 27, 2023; Monday-Friday 9am-4pm
- All program participants will also participate in a paid service project camping trip September 25th-October 5th (camping equipment, food, and transportation provided)
- Upon completion of the program, participants will participate in a networking event with local employers.
- GWD will support the employment of participants through check-ins, career fairs, and networking events for one year after the end of the program to support and increase job placement.

Partners and Trainers for the Fall 2023 Green Infrastructure Certification Program

- Denver Street Partnerships
- The Park People
- CSU
- Harvest of All First Nations
- WORKNOW
- Groundwork Denver

***Substance Free**— In accordance with a drug-free workplace, alcohol, tobacco, and drugs are prohibited in and around the Groundwork office and off-site work sites.

Wage, Certifications, and Benefits

- \$20.00per hour
- Certifications from project partners
- Workers' compensation is provided for all candidates
- Sick time is provided for all candidates

How do I apply?

Email Erin Fernandez (erin@groundworkcolorado.org) with any questions and visit <https://bit.ly/ApplyToGRIT> to apply online.

Groundwork Denver provides equal employment opportunities (EEO) to all employees and applicants for employment without regard to race, color, ethnicity, religion, gender, gender identity, gender expression, sexual orientation, national origin, age, disability, marital status or civil union status, past or present military service, or any other protected classification. This

policy applies to all employment decisions, including recruiting, hiring, placement, promotion, termination, layoff, compensation and training.

Descripción de trabajo del programa de capacitación para la infraestructura ecológica de Groundwork Denver

Acerca de Groundwork Denver:

Groundwork Denver es una organización sin fines de lucro 501 (c) 3 nuestra misión es mejorar el entorno físico y promover la salud y el bienestar a través de asociaciones y acciones comunitarias. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información: www.GroundworkColorado.org.

¿Que es el programa de capacitación en infraestructura ecológica?

El programa de capacitación en infraestructura ecológica es un programa nuevo para el desarrollo de la fuerza laboral dirigido a jóvenes adultos que están subempleados. El programa de capacitación en infraestructura ecológica brindará a los participantes jóvenes adultos de 18 a 24 años, que se identifiquen principalmente como afroamericanos, indígenas, personas de color (BIPOC, por sus siglas en inglés), con capacitación pagada en infraestructura ecológica, equipándolos con habilidades tangibles y certificados de graduación para poder utilizarlos en el mercado laboral. Cada módulo tendrá una duración de 8 a 10 semanas y requieren un compromiso de tiempo de 30-40 horas por semana. El primer módulo se llevará a cabo aproximadamente el 28 de agosto-27 de octubre. Durante el módulo, GWD y sus socios del proyecto proporcionarán formación en desarrollo de bajo impacto (LID), con habilidades que incluyen el diseño y la instalación de proyectos de infraestructura ecológica a pequeña escala, como la plantación de árboles, la instalación de barriles de lluvia y jardines de lluvia, el mantenimiento de proyectos de jardinería sostenible; junto con el desarrollo de liderazgo comunitario y el aumento de conocimientos y habilidades en justicia ambiental, defensa y administración.

Las profesiones ambientales y de recursos naturales están desproporcionadamente ocupadas y disponibles para grupos racial y económicamente privilegiados. Para combatir esto, GWD ha identificado un plan de estudios específicos en infraestructura ecológica centrado en el reclutamiento de un grupo específico de candidatos jóvenes adultos que sean BIPOC. El entrenamiento del programa de capacitación en infraestructura ecológica abordará las necesidades específicas de la infraestructura ecológica en los ecosistemas urbanos de Colorado y brindará las habilidades necesarias e identificadas por los empleadores locales. Después de completar el programa, los participantes se conectarán con posibles empleadores a través de eventos de conexiones de negocios.

¿Quién es elegible?

Participantes deben de:

- Estar entre 18-24 años de edad.

- Tener medio de transporte confiable a la oficina de Groundwork Denver en 3280 N. Downing Street, Denver, CO 80205
- Estar interesados en la conservación, comunidad y administración ambiental.
- Estar comprometidos al trabajo en equipo, seguridad, seguimiento, educación y trabajo duro.
- Estar físicamente aptos para trabajar afuera y levantar 25 libras de materiales.
- Demostrar una actitud profesional por medio de llegar a tiempo, tomando responsabilidad por la seguridad y verbalizando ideas y preocupaciones a los líderes de grupo y otros dentro de Groundwork Denver.
- Ser un líder dentro de sus compañeros por medio de poner el ejemplo a otros todo el tiempo.
- Vestir ropa de trabajo apropiada, protector solar, lentes oscuros etc. (GWD usualmente puede ayudar con el equipo si es necesario).
- Servir como embajadores de Groundwork Denver en eventos y mientras este trabajando con socios.
- Cumplir todas las reglas y procedimientos de Groundwork Denver.

¿Cuál es el horario de trabajo?

- Aproximadamente del 28 de agosto-27 de octubre de 2023; de lunes a viernes, de 9am-4pm
- Todos los participantes en el programa también participarán en un viaje de campamento para un proyecto de servicio pagado del 25 de septiembre-5 de octubre (se proporcionará el equipo de campamento, comida y transporte).
- Al término del programa, los participantes formarán parte de un evento de conexiones de negocios con empleadores locales.
- GWD apoyará con empleo de los participantes a través de visitas, ferias profesionales y eventos de creación de redes durante un año después de la finalización del programa para apoyar y aumentar la colocación laboral.

Socios y capacitadores para el Programa de Certificación de Infraestructura Ecológica de otoño de 2023

- Denver Street Partnerships
- The Park People
- CSU
- Harvest of All First Nation
- WORKNOW (TRABAJA AHORA)
- Groundwork Denver

***Libre de sustancias** – En acuerdo con un lugar de trabajo libre de drogas; el alcohol, tabaco y drogas están prohibidas dentro y alrededor de las oficinas de Groundwork y en lugares de trabajo afuera del sitio.

Sueldo, certificaciones y beneficios

- \$20.00 por hora
- Certificaciones de los socios del proyecto.
- Compensación para los trabajadores es provista para todos los candidatos.
- Tiempo de enfermedad es provista a todos los candidatos.

¿Como puedo aplicar?

Envía un mensaje a Erin Fernandez (erin@groundworkcolorado.org) con cualquier pregunta y visite nuestro sitio web <https://bit.ly/ApplyToGRIT> para encontrar el enlace para aplicar en línea

Groundwork Denver ofrece igualdad de oportunidades de empleo (EEO) a todos los empleados y solicitantes de empleo sin distinción de raza, color, etnia, religión, género, identidad de género, expresión de género, orientación sexual, origen nacional, edad, discapacidad, estado civil o unión civil estado, servicio militar pasado o presente, o cualquier otra clasificación protegida. Esta política se aplica a todas las decisiones de empleo, incluyendo reclutamiento, contratación, colocación, promoción, despido, despido, compensación y capacitación.